

【ピープルセントル監修】プロ人材マッチングチェックシート（人事編）

<https://timeshiftinstitute.jimdofree.com> ⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨⇨



項目	チェックポイント
知識	<input type="checkbox"/> 想定課題についての実践的知識が十分ある
	<input type="checkbox"/> 想定課題の周辺知識も十分ある
	<input type="checkbox"/> 専門分野だけでなく他の経営機能や経営全般についての知識もある
	<input type="checkbox"/> 企業規模に合った経営についての理解がある
	<input type="checkbox"/> 広く一般教養的な知識がある
経験	<input type="checkbox"/> 想定課題にマッチした具体的・主体的経験が十分ある
	<input type="checkbox"/> 複数社の就業または対応経験がある（複数の会社を深く知っている）
	<input type="checkbox"/> 人事以外（できれば営業）の経験がある
	<input type="checkbox"/> プロジェクトマネジメントの経験・完遂実績がある
	<input type="checkbox"/> 想定課題以外でも課題創出から仕事に取り組み完遂した実績がある
能力	<input type="checkbox"/> 意見を集約しネクストアクションへ持っていくファシリテーション能力がある
	<input type="checkbox"/> 意見を取りまとめて進化させた資料化ができる
	<input type="checkbox"/> 必要に応じて経営陣や上長への説明対応ができる
	<input type="checkbox"/> PCやITの対応スキルが一定以上ある（依頼者と同等程度・以上）
	<input type="checkbox"/> 課題やニーズ、期待値を早く正しく理解・想定できる
稼働量	<input type="checkbox"/> 事前に予定していれば日中の稼働ができる
	<input type="checkbox"/> 必要に応じて事前に予定をしていれば来社ができる
	<input type="checkbox"/> 毎日だけでなく週の中で想定時間・希望時間をスケジュールリングできる
	<input type="checkbox"/> 常に期限通りに、期待に近い早いレスポンスがもらえる
	<input type="checkbox"/> ある程度定期的な時間を確保してくれる
熱量	<input type="checkbox"/> 課題解決に対して純粋に関心・好奇心を持っている
	<input type="checkbox"/> 自身のスキルアップやキャリアアップ、学びの意識が高い
	<input type="checkbox"/> 受け身ではなく主体的に提案する
	<input type="checkbox"/> 突っ走らずに話をよく聴き、冷静に足並みを揃えて対応・進捗してくれる
	<input type="checkbox"/> 感情的にならない
対応スタンス	<input type="checkbox"/> 「意見出し」だけでなく「作業」もいとわない（サボらない・過剰な効率重視注意）
	<input type="checkbox"/> 「上下」ではなく、お互いに学びあう「対等な関係」を尊重する
	<input type="checkbox"/> 社外から言った方が効果的なケースには協力的・積極性を発揮する
	<input type="checkbox"/> あくまでも顧客にとってのベストプラクティスを追求する
	<input type="checkbox"/> 明るくポジティブにプロジェクトの完了・課題の解決を楽しむ
性格的相性	<input type="checkbox"/> 話の内容やテンポが合う
	<input type="checkbox"/> 「自信」のレベルが合う（自信過剰←（希望レベル）→自信なさげ）
	<input type="checkbox"/> 意思決定・判断の出し方が合う（決めてほしいor選択肢提供or壁打ち etc）
	<input type="checkbox"/> テンションやノリが合う（毎週のミーティングが楽しみになる?）
	<input type="checkbox"/> ほどよい厳しさを持ち合わせている（言うべきことは言うってくれる）